

NR.2375/31.03.2023

APROB,
PRIMAR
ING. IONEL DOBRITA
Primarul Municipality Bercia



LISTA
privind veniturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul Primăriei comunei Bercia
în conformitate cu prevederile art.33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
completările ulterioare)

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICA

Nr. crt.	Funcția		clasa	gradul profesional	nivelul studiilor de vechir	gradatia	salariul de baza conform art.38 (3) Legea nr.153/2017	majorare cu 45% a indemniz. lunare pt impelimentare proiecte europene		valoarea anuala vacanțelor art.1, pct.1 OUG 46/2017 si art.1,pct.2 HG940/2017	valoarea anuala a indemnizatiei de hrana art.18(1) Lg.153/2017	
	de conducere	de executie						baza de calcul	valoarea bruta			baza de calcul
1	Primar						10.400	10.400	45	4680		
2	Viceprimar						8.320	8.320	45	3744		
II. FUNCȚII PUBLICE												
3	secretar comuna						9.200				1.450	4160
4	sef birou contab.						8.316	8.316	10	832	1.450	4160
5		cons.jr.					7.659				1.450	4160
6		consilier					6.442				1.450	4160
7		inspector					6.442				1.450	4160
8		inspector					6.442				1.450	4160
9		inspector					6.442				1.450	4160

VI. CONSILIERI LOCALI

Nr. crt.	Nr consilieri locali	cunatum brut indemnizatie Legea nr.153/2017 art.40
61	14	1040

VII. PERSONAL CONTRACTUAL DIN CADRUL CABINETULUI MEDICAL SCOLAR

Nr. crt.	functia de conducere de executie	grad prof	nivel studii	gradatia vechime	salariul de baza conform art.38 (3) Lg 153/2017
62	Medic specialist	primar	S	5	3814
63	Asistent medical	principal	PL	4	3739

*Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in echipele de proiectefinantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si pentru implementarea proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului conform art. 4 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 234/2023